

كلمة رئيس المجلس



عبد السلام فرحان

أهمية الدور النقابي وتحديات التنظيم والتمثيل

لطالما لعبت النقابات العمالية في العالم العربي دورا محوريا في الدفاع عن حقوق العمال الاقتصادية والاجتماعية ومن خلال توسع مجالات المساحات المشتركة وضمن الحريات العامة إلا انه وع تبلور الأنظمة في المنطقة؛ ومنها اليمن وخاصة بعد الربيع العربي وتوجه العمال في اليمن عبر هذا المكون النقابي، وتعميق الرؤية في القوانين التي تمس حقوقهم كان لزاما عليها التحرك لطرح الرؤى العمالية من الواقع المعاش دون اقصاء أو تهيمش لحقوقهم في وجهة نظر مغايرة لما هو حاصل في بعض البلدان العربية كالعراق ولبنان والسودان هذه الدول التي توجهت في وقت من الاوقات الى تقليص الحوار الاجتماعي للنقابات العمالية وممثليهم وجمع كافة السلطات في يد الحكومة وأردنا ان يكون لنا في هذه النقابات العمالية هذا الدور النموذجي وترسيخ لغة الحوار بين طرفي العمل رغم التحديات التي واجهتنا في البداية وكان تركيزنا منذ البداية على القضايا العمالية دون الانخراط في الادوار السياسية التي من شأنها قد تضعف هذا العمل وتذهب به بعيدا عن هدفه ، رغم أن المسألة الأهم لا تكمن في جدلية العمل النقابي أو السياسي ؛ وإنما تكمن في التجانس الداخلي للنقابات العمالية وشرعية تمثيلها وقدرتها على الاتفاق وتوحيد الرؤى في مسألة المشاركة في القرار من عدمها هذا التجانس الذي يخلق الاتفاق والتوافق مع القواعد العمالية التي تستطيع القيادات النقابية أن تحركها من أجل القيام بدورها الحقوقي وفقا للقانون والدستور وننتهزها فرصة هنا كي نتقدم بالشكر لأصحاب العمل لما يولونه من تعاون معنا في حل العديد من القضايا العمالية رغم التعقيدات الموجودة في الحياة السياسية في البلد وتآزم الوضع الاقتصادي واستمرار العدوان الخارجي كل ذلك ولا زالت النقابات تصارع من أجل البقاء كي تثبت دورها كلاعب اساسي في العملية الحقوقية في شتى المجالات الممكنة بدا بيد نحو مستقبل عمالي أفضل .



المقاومة الفلسطينية...

كلمة رئيس الاتحاد العام للنقابات



أ/ على صالح عطية

يلعب الاعلام دورا مهما ومؤثرا في حياة المجتمع بكل فئاته وفي جميع الاتجاهات السياسية والاجتماعية والثقافية بالإضافة إلى دوره البارز في تعزيز الوعي لدى الفئة التي يخاطب و عيها والعمال بما يمثلونه من شريحة كبيرة في المجتمع ولا بد من وجود إعلام مؤثر يعبر عن مواقفهم وتطلعاتهم المشروعة والإبراز لدور النقابات كشريك في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وهنا تأتي أهمية وجود إعلام نقابي يبرز دور النقابات في عرض قضايا المال ومشاكلهم ومواقفهم الوطنية كجزء اصيل من المجتمع . والإعلام النقابي هو إحدى الوسائل المهمة للنقابات لإبصال رسالتها إلى قواعدها العمالية عن النشاط والقضايا والمطالب التي تتبناها وتعمل على تحقيقها لهم وتمثل آمالهم وطموحاتهم. وتوجه مجلس تنسيق نقابات عمال القطاع الخاص لتفعيل الجانب الإعلامي بآء صدار صحيفه خطوة مهمه في الطريق الصحيح التعبير الأمر الذي سيعزز التواصل بين النقابات والعمال وتضييق الفجوة بينها . وثقتي كبيرة في نجاح هذه الخطوة؛ لمعرفتي بالنقابيين في شركات ومصانع القطاع الخاص في محافظة تعز عن قرب لعدة سنوات وصلوا خلالها إلى قمة التنظيم والإدراك للمسؤوليات الملقاة على عاتقهم تجاه العمال والمنشآت التي ينتمون إليها واستهلها فرصة لأبارك للزملاء هذا الانجاز الكبير المتميز وأملى أن تتواصل الإصدارات الاعلامية بصورة دورية وأتمنى للقائمين على الصحيفة التوفيق والنجاح .

وبأتي ال (1) من مايو ليذكرنا بعيد عمال العالم

تحتفل معظم دول العالم بمناسبة عيد العمال العالمي أو يوم العمال العالمي (: International Workers' Day) في أوّل يوم من شهر أيار من كلّ عام، وهو يومٌ مخصّصٌ لدعم العمال والاحتفال بالنضالات والتضحيات التي قَدّموها على مدى السنوات، وتجدر الإشارة إلى أن بعض الدول تحتفل بيوم العمّال في أوّل يوم اثنين من شهر أيلول، ويتم إعلان هذا اليوم في أغلب الدول على أنه عطلةٌ رسمية تكريماً للعمال.....



تقديرًا لجهودهم على المطالبة بحقوقهم-ضرورة الانتباه للأجور المتدنية لبعض فئات العمال، وتحسين ظروف بيئة العمل السيئة، إلى جانب التقليل من ساعات العمل الطويلة، وعماله الأطفال ، الاحتفال بعيد العمال الطريقة التي تُكرّم من خلالها النقابات إنجازات العمال الاقتصادية والاجتماعية

الافتتاحية:

هناك جدل وحوار وجمله من التساؤلات تجري على السنة عدد من الأصدقاء المنخرطين في هذا العمل النقابي المهني تعبر عن ماهية العمل النقابي بعدد من التعريفات التي قد تكون صحيحة وواقعية والبعض مبالغ فيه وستتطرق في هذا السياق على وجه التحديد وبهذا الخصوص لتوضيح بعض الحقائق المتعلقة بفلسفة العمل لنقابي التي ينبغي أن تكون متميزة عن فلسفة العمل السياسي والحزبي ، دون تناقض في الوقت نفسه ويمكن الإشارة إليها بشيء من الاختصار في هذه المساحة ، فالعمل النقابي يحتل مكانة مهمة وعلى قدر كبير من الخطورة على صعيد المجتمع كله وذلك بسبب سمو غايته ومكانته التي تتمثل بخدمة الوطن أولا وخدمة العمال من أبناء هذا الوطن وذلك بالإسهام بتقديم رؤى حقوقية وطنية مقدمة من ذوي الاختصاص واصحاب الفكر والمؤهلات العليا التخصصية عبر أطر ورؤى وطنية منظمة وعلى هامش هذه الغاية والاهداف الفرعية الأخرى التي تتعلق بتقديم خدمة مجتمعية لأصحاب المهن وتضمن لهم مستقبلا مهنيا وتأمينا معتبرا يحفظ لهم حياتهم ومن يعولون من بعدهم و كي تسهل قيامهم بالمهام الموكلة اليهم ورفع مستواهم المادي والحقوقى والمهني وتزويدهم بالدورات والقدرات والمهارات التي تحسن من مستوى أدائهم وقدراتهم في حقول تخصصاتهم كل ذلك من خلال التوازن في الحوار والطرح- مع باقي الاطراف المعنية في هذه العملية وهم اصحاب العمل والحكومة – كل هذه المشاريع طرحت كخيارات صعبة أمام القيادات النقابية التي تصدرت هذا الحدث في عام ٢٠١٢م وحملت هم الترشح لهذه النقابات العمالية رغم عدم وجود وعي مسبق في العمل النقابي وتعقيداته ورغم عدم وجود خبرة مسبقة في هذا العمل الحقوقي لكن كان هم العمل الجماعي هو المتصدر فصار التنافس قائما بين تلك النقابات المنتخبة في البرامج المهنية البحتة وامتلاك القدرة على قيادة هذا التجمع المهني الضخم بطريقة ايجابية ناجحة قادرة على تقديم الخدمة: وحفظ مصالح العمال وصيانة حقوقهم ومقدراتهم وتمييزها بطرق اقتصادية سليمة وعلى أسس علمية مدروسة وعدم التصادم مع أرباب العمل بالإضافة الى رفع مستوى تلك النقابات العمالية المهني والفكري يشتى الوسائل المتاحة وتعظيم دورها الوطني بعيدا عن الصراع والمناكفة العنيفة عديمة المحتوى التي تسعى إلى اثبات الوجود الشخصي على حساب اصحاب المصلحة الحقيقية وهم العمال كان هاجسها ان يكون الانحياز للحق المعلن وللمصلحة الوطنية ومصلحة الجسم النقابي كله وفي نفس الوقت عدم الانحياز المسبق لأي جهة وتصدر العمل من هم العقلاء والمخلصين من كل الفئات والاتجاهات للاتفاف حول هذا المشروع لعمالي الحر بعقلية متفتحة جديدة وتحرروا من عقدة الاصطفاف و التبعية القديمة التي اصبحت جزءا من الماضي ذا لماضي الذي لحق ضررا بليغا بالعمل النقابي ونحن على أمل بهذه النقابات الحديثة نقابات عمال القطاع الخاص ان تسارع في اصلاح هذا الخلل بطريقة توافقية ايجابية مثمرة تشكل نقلة نوعية على صعيد العمل النقابي والمهني بروح وطنية صادقة ...

من أهدافنا

*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين اوضاعهم الحياتية والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفاية حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو عند تعرضه للانتهاك او التصف او الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس كمؤسسات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.



مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة

بالشراكة مع إدارة التدريب في مجموعة هائل سعيد أنعم

مركز القانون الدولي يتولى تدريب وتأهيل أعضاء اللجان النقابية

والعمالية واستهداف أكثر من 770 مشارك ومشاركة

برعاية قيادة المجموعة –مركز القانون الدولي والإنساني بقيادة الكوتش عارف عبد الله المقرمي رئيس المركز يتولى تدريب وتأهيل أعضاء اللجان النقابية والعمالية بالشراكة مع إدارة التدريب والتطوير في مجموعة هائل سعيد أنعم بقيادة الاستاذ / ابراهيم الجماعي وفريقه المميزين بعقد عدد من البرامج التدريبية حول القوانين اليمنية وأهمية الحوار الجماعي بين اصحاب العمل وممثلي النقابات العمالية في شركات المجموعة وتم التطرق الى اهمية انضمام العمال لنقاباتهم والتمسك بها كي تصل رسالتهم الحقوقية الى المنظمات العربية ويمكنهم من الحصول علي عضوية منظمة العمل الدولية كل ذلك يدعم تمكنهم من طرح رؤاهم وتطلعاتهم العمالية بما يتناسب مع ظروف العمل والاوضاع الاقتصادية والاجتماعية واليمنية كما تم التنسيق لعقد دورات قادمة حول أسس الحوكمة في المنظمات النقابية كي يتسنى لهذه المنظمات الحقوقية مواكبة مثيلاتها من النقابات العمالية في العالم .



رئيس المجلس التنسيقي يلتقي بوزير الخدمة المدنية والتأمينات

وأعضاء المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات عمل اليمن .

انطلاقا من مبدأ الشراكة التأمينية بين شركاء العمل ومواصلة لسلسلة اللقاءات الثنائية الهادفة التقى رئيس المجلس التنسيقي لنقابات عمال القطاع الخاص وبحضور أعضاء المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات عمال اليمن وحضور وزير الخدمة المدنية والتأمينات الاجتماعية – صنعاء وتعد مثل هذه اللقاءات التشاورية الهامة هي فيصل العملية التأمينية حيث تطرق في هذا اللقاء الى بعض القضايا العمالية الهامة ، والتي كان ولا يزال لها اثر على المتقاعد بالذات ومنها (تأخر البت في القضايا المتأخرة المنظورة أمام المؤسسة كتصويب بيانات المؤمن عليهم والذين قد أحيلوا للتقاعد منذ سنوات – توقيف معاشات بعض المتقاعدين منذ العام ٢٠٢١م دون توضيح المبررات القانونية لذلك ،عدم الفصل في قضايا المؤمن عليهم المنظورة امام فرع المؤسسة التابع لإدارة صنعاء وبالأخص قضايا عمال قد تقاعدوا منذ سنوات وتم إيقاف مستحقاتهم بعد طرح عدد من الأعذار من إدارة الفرع ولم تعمل لها معالجات سريعة وواضحة رغم تعاون فرع المدينة وتسهيل كافة الاجراءات والشكر موصول لإدارة فرع المدينة وموظفيه .



مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفالة حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف او الانتقص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)

الحقوق العمالية ومعايير العمل الدولية

بقلم/ نانف الفاتش

تقف النقابات العمالية على الخطوط الأمامية ويستندون الى ثقتهم بقواعدهم النقابية والى عزميتهم العالية وإلى الإعلان العالمي لمنظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومتابعته الصادر عام (١٩٩٨م) والتأكيد عليه مجددا وهو إعلان اعترفت فيه الدول الأعضاء بولاية المنظمة وبالأخص بـ :-

- الحرية النقابية و تكوين النقابات وهو من أهم الحقوق التي أكدت على حمايتها منظمة الأمم المتحدة سنة ١٩٤٧م.
- الإقرار الفعلي في الحق في المفاوضات الجماعية .
- القضاء علي جميع أشكال العمل الجبري أو الإلزامي .
- القضاء الفعال على عمالة الأطفال والقضاء على التمييز في الاستخدام والمهنة.

الطبيعة القانونية للاتفاقيات الدولية:-

تتميز اتفاقيات العمل الدولية بخصائص رئيسية تصفها بأنها قوانين دولية صادرة عن جهاز تشريعي دولي من أهمها :-

١. أنها لا تكون مسبقة بمفاوضات دبلوماسية على غرار ما هو معروف في المعاهدات الدولية وإنما يتم إقرارها على ضوء ما يدور من مناقشات في المؤتمر العام .
٢. أن هذه الاتفاقيات يغلب عليها طابع خاص تنفرد به دون سواها حيث يتم التوقيع عليها من جانب رئيس المؤتمر العام والمدير العام لمكتب العمل الدولي .

٣. نظرا لطبيعتها لا يجوز إبداء تحفظات عليها أيا كان شكلها أو مضمونها منظمة العمل الدولية منظمة حقوقية تأسست عام ١٩١٩م وحصلت على اعتراف رسمي بذلك بعد انتهاء الحرب العالمية الثانية عام ١٩٤٦م بعد توقيع الاتفاقية مع هيئة الأمم المتحدة وأصبحت بموجب المادة (٩٣) من ميثاق الأمم المتحدة إحدى الوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة وقد أصدرت المنظمة (١٨٩) اتفاقية و (٢٠١) توصية تهدف جميعها إلى حماية حقوق العمال وتنظيم علاقات العمل والحقوق التأمينية آخرها في عام ٢٠١١م

توقعات عمالية : يضل العامل يرسم حلما أملا بعيدا وقد ببالغا أحيانا في تطلعاته نظرا لفقد أشياء كثيرة في حياته

و يريد اشباعها في تلك الأحلام والرؤى من تلك التطلعات تطلعاته؛ حول مشروعة الحقوقى نقابته العمالية التي اندفع اليها اثناء التأسيس وغامر رغم الظروف الاستثنائية في ذلك الوقت وأصر على الحصول على الطاقة النقابية وخصم اشتراك شهري من راتبه بغية نجاح هذا المشروع العمالي والكثير منا لم يدرك حينها ماهي المهام والواجبات النقابية وان النقابات هي ممثل شرعي للعمال المؤسسين وان عملها طوعي منظم يخضع لقانون تنظيم العمالية رقم (٣٥) لا تستطيع تجاوزه كما ان العلاقة بين تلك النقابات واصحاب العمل ينظمها قانون العمل ولا تستطيع ان تفرض هذه النقابات العمالية فوق ما هو محدد لها قانونا كما انها لديها القدرة على الدفاع عن الحقوق العمالية المكفولة في القانون وهذا بذاته ينفي أن تتحول النقابة الى جمعية خيرية الهدف منها توفير بعض المطالب المؤقتة، إنما هي منظمة حقوقية ذات طابع خاص ومن هنا نحب أن نوضح للأعضاء في جميع الجمعيات العمومية أن نقاباتنا العمالية بحجم هذا الوطن بكم أنتم يراها الغير بعين الصقر - شجرتها الحقوقية لا زالت تنمو وتكبر- وفي المستقبل يستضل تحتها كل العابرين .

بقلم/ عبد اللطيف العامري



مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفالة حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف او الانتقص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

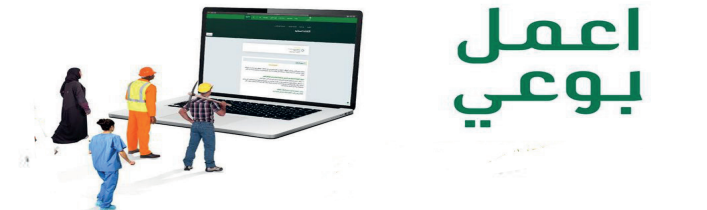
صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)

مجلس تنسيق النقابات العمالية يواصل لقاءته مع قيادة المؤسسة العامة

للتأمينات لطرح ومناقشة عدد من القضايا العمالية الهامة

واصل مجلس تنسيق نقابات عمال القطاع الخاص جهوده المستمرة في متابعة القضايا التأمينية الهامة وبحضور الأخ / رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن الأستاذ على عطية وفي آخر لقاء لهم مع رئيس المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية صنعاء وعدد من المعنيين في المؤسسة تم التطرق فيه لأهم القضايا العمالية التي لم يتخذ بشأنها حلول نهائية وخاصة

١. عدم التزام المؤسسة بصرف المنحة الاجتماعية للمتقاعدين وفقا للقانون
٢. تأخر المعاملات وعدم انجازها وفقا للقانون
٣. إيقاف بعض معاشات المتقاعدين الذين استلموا لعدة سنوات منذ أكثر من عام من قبل اللجنة دون توضيح الاسباب القانونية لهذا الاجراء
٤. تأخر صرف بعض المتجمدات رغم المتابعة و بتشكيل لجنة بذلك
٥. عدم اصدار اللاحة التنفيذية وفقا للقانون الذي ينص على وجوب إصدارها بعد ثلاثة أشهر وقد مضى على نفاذ القانون سبعة أعوم
٦. المركزية في تبادل الملفات بين الفروع وربطه بالمركز الرئيسي مما أدى إلى تأخر الملفات لأكثر من سبعة أشهر والمتقاعدين بدون معاشات رغم عقد العديد من اللقاءات ورفع مذكرات بذلك وإبداء التفاهم لعمل آلية ولكن دون جدوى
٧. عدم صرف التأمين التكافلي للمتقاعدين وفقا للقانون رغم المتابعة ورفع العديد من المذكرات إلا أن الحال كما هو عليه فيما سبق.
٨. عدم معالجة بعض الثغرات في القانون النافذ والمواد القانونية رغم المناقشة وعقد العديد من اللقاءات مع المكتب الفني وقيادة المؤسسة والتفاهم على بعضها ولكن دون جدوى.
٩. عدم عمل معالجة أو حل لاحتساب الزيادة السنوية في معاش المتقاعدين لأصحاب الأجور الموحدة بحجة أنها زيادة غير قانونية حال الاحتساب وصرف المستحقات للعامل أما حال الخصم فهي قانونية وحق للمؤسسة ويربط عليها المعاش وتخصم الاشتراكات ولا يستفيد منها المؤمن عليه.
١٠. عدم المعالجة أو وضع حلول بما يخص الزيادة في الاشتراكات عن المدة المحددة بالقانون ب ٤٢٠ اشتراكا شهريا (٣٥) عاما والتي يتم خصمها ولا يستفيد منها المؤمن عليه حال تقاعده.



أخي العامل أختي العاملة كن حريصا على الالتزام بوسائل الأمن والسلامة
اعمل بوعي فسلامتك هي الاولى

بناء على طلب المجلس يتم تكليف لجنة متابعة فرع المؤسسة العامة

للتأمينات لاجتماعية في المدينة وتفريره من المظاهر المسلحة واعادة

ترتيبه واستئناف نشاطه التأميني .

شكلت لجنة بقرار من وزير الخدمة المدنية والتأمينات الاجتماعية في حينة ورعاية رئيس المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية الأستاذ أحمد صالح سيف ورئيس الاتحاد العام للنقابات العمالية فرع تعز / الأستاذ علي عطية وذلك بتكليف اللجنة لمكونة من الأخوة / مجيب المغلس عضو مجلس الإدارة ، ومستشار الوزير المهندس محمد الشيباني والمسئول القانوني / الأستاذ عبد المك العبيدي . ومدير إدارة الاشتراكات / الأستاذ عيد الحكم عامر ومدير إدارة الاستثمار / الأستاذ كامل حيدرة ، ورئيس المجلس التنسيقى - الأستاذ / عبد السلام فرحان خالد – والاخ / محمد شمسان الاصبحي مسئول العلاقات في المجلس - حيث كانت مهمة اللجنة تفريغ مبنى المؤسسة من المظاهر المسلحة والتأكد من سلامة الملفات وباقي محتوى المبنى وقد قامت اللجنة بعقد عدد م اللقاءات مع الاخ / وكيل المحافظة وبعض المعنيين في الجهاز المركزي وممثلي المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ومثلي الجهات ذات العلاقة وكذلك الجانب الاكاديمي والذي كان له دور بارزا في نجاح هذه المهمة - وتكللت المتابعة بجهود عالية يشكر عليه الجميع وتمكنت اللجنة من استلام المبنى وجرد محتوياته . والتأكد من سلامة ملفات وبيانات المؤمن عليهم بعد ان وجد فيه كثير من الهمال وتسرب بعض الوثائق وتعرضها لمياه الامطار نتيجة لتحطم الأبواب والشبابيك الخاصة بالمبنى وتم تسليم المبنى للإدارة الفرع لترتيب الوضع الإداري وتفعيل المعاملات التأمينية لفرع تعز المدينة – واستمرت المتابعة والتنسيق بين إدارتي الفرع (المدينة والحوبان) بهدف تسهيل المعاملات التقاعدية أمام المؤمن عليهم وكذلك بالتنسيق مع رئاسة المؤسسة في صنعاء وعدن بهدف تجنب القضايا العمالية ومعاملات المتقاعدين عن الخلافات السياسية بين أطراف الصراع في البلد.





مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفالة حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف او الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)

غياب الدور القيادي و الإنساني لدى مدراء الإدارات الوسيطة في بيئة العمل



بقلم/ عمان شرف القدسي

كن قائدا لا مديرا

التواجد في بيئة العمل ليس مرتبطا فقط بالتواجد الجسماني وحضور شخص المسئول بجسمه وخاصة اذا كان من ابناء البيئة ذاتها وهذا هو الحاصل للأسف ويعاني منه العمال في الشركات كونه يشكل فراغا قياديا ومن الممكن ان نصفه بهذا المقال ونصفه هذا الوصف (الوجود الروحي لا الوجود الجسماني) بحضور المسئول جسما وغياب روحه وانسانيته **غياب الكارزما** القيادية والانسانية التي تشعر العامل بقرب الادارة منه قيادة تشعره بالارتياح في العمل وترفع عنده مستوى الولاء ، قيادة اخوية تراعي ظروف العمل وضغوطه ومشاكله ومعاناته ولا تتجاهل ايضا المعاناة خارج بيئة العمل التي قد تقاسم العامل لقمته، قيادة تركز على الانجاز ، وليست ادارة ترصد الاخطاء ولا تبحث عن الاسباب الجوهرية للحالة التي وصل اليها العامل والعمل والتي قد يكون أحد اسبابها المسئول ذاته إننا حقيقة نعتقد للقائد الانسان الذي يدفعك احيانا للعمل بحبه ولو بدون مقابل هذه الثقافة التي كنا نعيشها قديما وننهل منها ثقافة الحاج هائل سعيد أنعم هذا الأب الروحي لجميع العمال وفي غياب هذا الدور في جميع الادارات وبالأخص إدارة الموارد البشرية التي هو من اولوياتها قد شكل علينا نحن في النقابات عبئا كبير الا يقدره أحد واننا نتصدر المواقف والاحداث ونتهم بمختلف التهم رغم هدفنا منطلق من مبادئنا من اجل توفير بيئة عمل استثنائية مستقرة تنافسية ، نرجو الا تظن الادارة او المسئول في الادارة الوسيطة اننا نستهدفه بغرض الاساءة اليه ولكن من باب الحرص على توفير بيئة عمل مثالية لأنه بغياب القائد تتسع الجوة الادارية وتتسع الخلافات وتستمر طويلا قد تتسبب في خسائر كبيرة ربما تصل الى الارواح في حال كان ذهن العامل مشتتا بين ارضاء المسؤولين ومداراتهم في وقت يكون على المسئول القائد ضرورة التدخل واخراج العامل من حالة الا تهذيب التي قد وصل اليها نتيجة لتراكمات سلوكية والفاض جارحة وهذه الحالة ينتج عنها ردة فعل سلبية من قبل العامل المتضرر احيانا يفسرها المسئول الغير قيادي انه هو المقصود وان هذا العامل فاشل متلاعب الي غير ذلك من المسميات هو في الحقيقة يبحث عن يسمعه يبحث عن مسئول يحسن الاستماع كما يحسن الأعمال الأخرى .

ثقافة التعايش بقلم / عمر الصوفي

يعجبني الإنسان البسيط اللين ، لا تأسرني الشهادات، ولا تفتنني الألقاب، ولا يعجبني كم تملك، كل هذه الأشياء لك، أما بساطتك ولينك وتواضعك فهذا ما يُمسك بزمام قلبي يعجبني ذلك الذي يختار كلامه بدقة كي لا يجرح أحداً، فتجده إذا نطق كأنما يربت على كتف وإذا قال كأنما يجبر خاطراً ، وإذا تحدث فكانما يخطط جرحاً يعجبني ذلك الذي يلين للبسطاء . يبتسم في وجه عامل المحطة، ويرق لحمال الأكياس في الاستهلاكيات ويتغاضى عن السعر قليلاً لبائع متجول بحسب استغلاله المقصود هذا صدقة خفية ويرى انخداعه القليل صفقة رابحة يعجبني ذلك الذي إذا دخل إلى بيته دخلت معه السعادة والفرحة والطمأنينة يُهدى من روع زوجة، ويُطمئن ولداً، ويُعانق بنتاً، كالمطر إذا حل استبشر به الناس يعجبني ذلك الذي يألف ويُؤلف ،يجب الخير للناس، ويرى نجاحهم لا ينقص من نجاحه وما لهم ليس مأخوذاً منه، ويدعو للجميع بالبركة.



مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفالة حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف او الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)

المرأة والعمل النقابي

بقلم / بشرى محمد فاضل

إن اشتراك المرأة في العمل النقابي ومساهمتها الايجابية من أجل نيل العديد من الحقوق الناتج عن وعيها وبالرغم من ازدياد مساهمتها في سوق العمل في السنوات الأخيرة وبصورة ملحوظة في سوق العمل وبسبب التغيرات الهيكلية التي طالت البنية الهيكلية في الشركات والمؤسسات، وزادت نسبة العرض والطلب لعمل المرأة حيث شكلت حوالي نسبة ٣٠% من القوى العاملة كما تشير الاوضاع الى زيادة هذه النسبة وبالتالي كان من الواجب عليه أن تفرض نفسها كشريك في المجتمع رغم ان الملاحظ عزوف الكثير منهن عن المشاركة في العمل النقابي وبالذات في الهيئات الإدارية والتقدم للترشح بالرغم من أنها واحدة من عناصر المجتمع المدني والتي يمكن ان تكون ملاذا للعمل النقابي للجانب النسوي وتستطيع عن طريقها الدفاع عن حقوقها وسوف نتطرق هنا الى اهم الاسباب التي أدت بالمرأة إلى العزوف عن التصدي العمل النقابي وتولي مواقع قيادية- على سبيل المثال- من خلال الواقع النقابي في اليمن ومنها :١- قلة نسبة مساهمة المرأة اليمينية في اللجان العليا المركزية في المكتب التنفيذي في الاتحاد العام للنقابات – ٢- عدم رفع مستوى الوعي بحقوق المرأة في الوسط التعليمي الجامعي -٣- عدم تقبل المجتمع الذكوري في بعض المناطق لمشاركة المرأة في العمل النقابي -٤- الظروف الخاصة بالنساء كالمسؤولية العائلية تحول دون مشاركة المرأة في العمل النقابي -٥- طرق إدارة الاجتماعات النقابية وعدم وجود مقرات خاصة للنقابات وهذا قد يمنعها من المشاركة في اللقاءات النقابية -٦- عدم الاعتراف بدور المرأة في العمل النقابي من بعض شرائح المجتمع يحول دون ترشحها في المواقع القيادية .

قضايا العاملين طرحت ونوقشت مع الادارة العليا :

* رفع مذكرة للأخوة في الادارة العليا بطلب اعتماد مصاريف اعاشة واقامة خارج محافظة تعز للحالات المرضية وعقد اجتماع في الادارة العليا مع الرئيس التنفيذي ومدير علاقات الموظفين ورئيس فرع الاتحاد العام ورؤساء اللجان النقابية بتاريخ ٢٠٢١/١/٣١ وتم مناقشتها والاتفاق عليها والرفع بها واستيعابها في السياسة .
* المطالبة بمنح زيادة سنوية للعاملين الذين تم حرمانهم منها بحجة تجاوز المربوط بمذكرة بتاريخ٢٠٢٢/٢/٥ وتم عقد اجتماع مع الرئيس التنفيذي ومدير علاقات الموظفين وتم استيعاب ذلك الطلب بعد عمل دراسة ومنح العاملين الزيادة للعام ٢٠٢٣ الذين تجاوزوا ربط الدرجة .
* مذكرة للأخ/ مدير ادارة الشكاوي في لإدارة الاقليمية بتاريخ ٢٠١٩/١١/٢م بطلب عدم تحميل العامل أي مبالغ مالية في حالة تجاوز المرضية في الاصابات داخل العمل والمختلف اعتمادها ٠) تم تلبية الطلب والتوجيه من قبل ادارة التنظيم والموارد البشرية الى الشركات بعدم تحميل العامل أي خصم لمبالغ مالية لتجاوز مرضه في الاصابات داخل العمل والمختلف على اعتمادها بسبب بعض الإجراءات .
* * مذكرة للأخ/ رئيس فريق العمل بتاريخ ٢٠١٦/١٠/٢م بطلب استمرار العمال المحالين للتقاعد على رأس عملهم حتى استكمال معاملتهم واستلام الراتب التقاعدي من المؤسسة العامة للتأمينات. (تم التوجيه من الاخ رئيس فريق العمل بإقليم اليمن الى الاخ مدير ادارة الشكاوى باستمرار العمال المحالين للتقاعد على رأس عملهم حتى يتم استكمال معاملتهم لدى المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية رغم ان القائمين عل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ردوا على هذا الاجراء بالرفض بحجة انه مخالف للقانون ومن ثم تم الاتفاق مع الادارة بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٣ على منح التقاعد مساعدة بما يعادل ثلاثة اشهر أثناء المعاملة من المعاش التقاعدي وفقا لسياسة المجموعة فقط واعتمدت بالسياسة الجديدة كونها خارج النظام

استراحة ذهنية :



س: كم عدد مصادر حقوق الانسان ؟
س: أين يقع مقر منظمة العمل الدولية ؟
س: اذكر بالترتيب تواريخ انشاء النقابات العمالية في القطاع الخاص ؟
س: ماهي أهم معايير العمل بحسب نصوص منظمة العمل الدولية ؟
س: متى تأسست كلا من (شركة اليمينية للصناعة والتجارة –الشركة اليمينية لصناعة السمن والصابون - شركة الألبان والأغذية الوطنية – الشركة الوطنية لصناعة الاسفنج والبلاستيك - شركة الصناعات المتنوعة – شركة اليمينية لصناعة مواد التعبئة والتغليف – شركة المتحدة للصناعات .





مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفاية حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف أو الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)

تضايا عمالية طرحت ونوقشت مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية :

١ - مذكرة للأخ/ رئيس المؤسسة العامة للتأمينات بتاريخ ٢٠١٧/٢/٥ بطلب عدم صرف معاشات المتقاعدين عبر البريد وتحويلها الى أي جهة اخرى (الكريمي - الجزيرة - كاك بانك) لعدم وجود سيولة في البريد ومماطلة المتقاعدين عند الصرف. (تم تلبية الطلب من قبل المؤسسة وتحويل صرف معاشات المتقاعدين من البريد الى كاك بنك وفروعه)
٢- مذكرة للأخ/ رئيس المؤسسة العامة للتأمينات بطلب استكمال تشكيل لجنة العجز لعرض العاملين الذين لديهم تقارير عجز ٠ (تم التوجيه من قبل رئيس المؤسسة باستكمال تشكيل لجنة العجز واختيار أطباء ليتم التعاقد معهم وعرض العاملين المحليين للتقاعد . (٣)- مذكرة ٢٠١٨/٣/١٠ وبتاريخ ٢١٨/٧/٦ و٢٠١٨/٩/٢٩ بخصوص تأخر صرف المتجندات الخاصة بالمحاليين للتقاعد وقد افادت المؤسسة بتشكيل لجنة المراجعة للملفات وانها ستعمل على صرف أي متجندات للملفات التي يتم الرفع بها من قبل فرع تعز الحوبان ولا يزال المجلس التنسيقى مستمرا في متابعاته .



بقلم / ضياء العلس

هل الغرب أذكى منا أم نحن اغبياء سباق الذكاء الاصطناعي

من المحير بالنسبة لي أننا لم نجد الطريق بعد والعالم يسبقنا في الذكاء الاصطناعي والتقدم العلمي لماذا تمكن الصينيون والهنود والكوريون وحتى الأتراك من أن يصبحوا قادة في الإنتاج الصناعي والمعرفي والأبحاث، بينما يواصل العرب عيشهم عن طريق إهدار ثروات الأجيال وإنفاقها في الترفيه وحفر الحفر لبعضهم؟ ربما كان الأجدر للعرب أن لا يدفعوا مئات الملايين من الرواتب السنوية لحفنة من لا عبي كرة القدم، وإنما لجيش من المهندسين والمبدعين والعلماء من الخارج ، حتى لا نظل دون قرار ولا سيادة ولا أثر ولا تتخاطفنا بقية الأمم بشكل مستمر تطلع أمامي أخبار وأرقام، في محتواها أن مشاريعنا محزنة ذات قشور لا تبني أمة ولا يمكن ندخل بذلك المستقبل، وفي الطرف الآخر من الكوكب تطلع لي أخبار مثلا أن شركة سامسونج الكورية سوف تبني أكبر مصانع للرقائق الإلكترونية في سيول، وبمبلغ يصل إلى ٢٢٨ مليار دولار. ومشروع العرب هو "الجزء الثاني لصعبيدي في الجامعة الأمريكية " وذلك مستقبلا ويعكس ضعف عقولنا وكيف نتصور المستقبل حتى وإن كان مجرد هدره - اليوم نحن لا نفتقر في منطقتنا العربية لعقول وقدرات بحيث نقول ذلك قدرنا، لكن انعدام الرؤية والتسلط ودفع مجتمع إلى رحلة الماضي أو إلى حفلات الزار والرقص هم المشكلة، احتمال الماضي كونه المكان الذي لا ينافسنا أحد عليه، فشعر بنوع من الأهمية بداخله وأنا شيء يذكر بحق ولكن كل ذلك هو ترجمة الفشل في واقعنا بفهم لغة العصر وأدواته، ترجمة حرفية للطيش وتسلط الجهل على مقدرات المجتمع وبرمجته بنظام غير ملائم. لذا ليس معجزة أو طلاس أن نستنبط محطات نهاية الرحلة لأبنائنا وبناتنا مستقبلا ..(و.للحديث بقية في العدد القادم))



العمل النقابي بين الطموح ومتطلبات المرحلة

بقلم/ محمد عبد الحميد هاشم

المراقب لواقع الحركة النقابية بتنوعها المهني والعمالي، يجد أن المتغيرات والمستجدات والأحداث المتسارعة على جميع الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والثقافية وبما تحمل من تداعيات مست بحقوق ومصالح الفئات القطاعات الاجتماعية مما زاد من حجم التحديات، الأمر الذي يدعو لإعادة النظر في الأساليب والطرق والوسائل النقابية لتحقيق أهدافها بما ينسجم مع الظروف والحاجة، ويساهم في انصاف وحماية حقوق الشرائح والقطاعات التي تمثلها تلك النقابات بما لا يمس بحرية العمل النقابي واستقلالته ودوره في إدارة مصالح وشئون الأعضاء وفق النظام والقانون وبما يتوافق مع مبررات تشكيل المكونات النقابية ووظيفتها بالدفاع عن حقوق ومصالح الفئات التي تمثلها، ومن هنا يجب العمل على مساندة هذه المؤسسات النقابية وتقديم الدعم و المساعدة لها للقيام بدورها بموضوعية وذلك من خلال خطوات عملية منها التالي:

١- العمل على تعزيز حرية واستقلالية وديمقراطية العمل النقابي ومنع أي تدخلات خارجية تحد من تحقيق أهدافه وفرض الوصايا عليه .(٢) تطوير شبكة التحالفات بين المنظمات النقابية والاهلية، بالتشبيك مع كل مكونات المجتمع المدني وتعزيز الوعي المجتمعي نحو ذلك.(٣)تطوير أشكال النضال النقابي والمطلبي باستخدام وسائل وأساليب وطرق قادرة على الضغط والمناصرة لصالح القضايا التي يتم تبنيها بعيدا عن أي تجاذبات واستقطابات ومحاولات لاستخدام النضال النقابي لخدمة اي أجندة أو جهات على حساب مصلحة الأعضاء.(٤)ضرورة أن تعمل النقابات على تعزيز دورها وحضورها بتبني مصالح وقضايا الأعضاء بالدفاع عن الفكرة وقيادة التغيير الاجتماعي الإيجابي. أخيرا: إن المتغيرات السريعة وانعكاساتها تدفع قيادات العمل النقابي لتطوير أدواتها وبرامجها وخططها لتحقيق الأهداف بشكل سلس وفعال وهذا كله يأتي في سياق تعزيز الجبهة الداخلية وزيادة تماسكها لمواجهة كل التحديات والمعوقات والصعوبات التي أفرزتها المرحلة.



صحيفة عمالية متخصصة صادرة عن اللجنة الاعلامية لمجلس تنسيق نقابات عمال القطاع الخاص – تعز – أغسطس 2024

الصفحة ٤



مجلس تنسيق
نقابات عمال
القطاع الخاص
والمهن الحرة



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفاية حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف أو الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)



طوفان الأقصى

بقلم/ القبايطي
احمد ثابت

أتى طوفان الأقصى في لحظة صمت

عربي وفراغ جهادي في لحظة نادي

الواجب ذاته فجواب النداء إيمان رجال صدقوا ما عاهدوا الله عليه إيمان صحيح بالله وبرسوله في لحظة نامت الامة وأبت الا أن توقظها دماء غزاوية حرة يوم أن انسلخت العروبة وأخلدت إلى الأرض اسلام بلا اسلام فتوسعت فجوة التدين بينها وبين ربها وابتت الا غزة أن تسد هذا الفراغ وهذه الفجوة بأبطالها ليصنع أبنائها مجدا جديدا للامة غزة حيث الرجال المؤمنين لا وجود للمولات ولا للمجون العربي والعهر الخليجي ومسابقات العجن والدجاج غزة حيث لا وجود فيها لصالوات الحفلات ولا ملاعب رياضية ولا صالات الفورملة ون- غزة مصنع الرجال والقرآن واهله حقيقة راسخة كرسوخ الجبال صنعت تاريخها بوحدة الصف لا للخلافات الدينية والسياسية هناك في لحظة أراد الله لها أن تعيد مجد الانبياء والصحابة العظام يوم أن تمادى العدو الصهيوني في صلفه وفساده وخيانتة لربه ولعباده فتحركت همة العباد المؤمنين مصداقا: لقوله سبحانه في سورة المائدة ((هذا يوم يرفع الصادقين صدقهم لهم جنات تجري من تحتها الانهار خالدين فيها أبدا رضي الله عنهم ورضوا عنه ذلك الفوز العظيم)) صدق الله العظيم (١١٩) أي ثبات هذا وأي إيمان ورضى يتمتع به أبناء غزة فقد أعادونا للماضي لزمن أبي عبيدة وصحبه أبوبكر وعمر وعثمان وعلي وسفين الثوري صححوا لنا مفاهيم التاريخ والبطولات التاريخية وكشفت الانبساط والعمالة العربية كما كشفت ضعف ومزاعم اليهود وكشفت زيف عروبتنا وتديننا المشوه كما استطاعت غزة أن تفك شفرة الالغاز لتصبح لغز العصر في هذه البلدة الصغيرة حيث لا يوجد نبط ولا سيارات فارهة يوجد فيها فقط (رجال) وبكفي



من أهدافنا

*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفاية حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك او التصف أو الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

بقلم / فواز الزين

فنجان بودي كاست



ومع أول كل شهر أنت ضيف معي في بود كاست فنجان قهوة فكرية ساخنة من كل مذاق رشفة لا معايير ولا مواضيع محددة لكن الاكيد هنا كثير من المتعة والفائدة ونبدأ بسؤال كيف يستخدم العظماء في العالم الهندسة العكسية لتحقيق النجاح .. فقد يرى معظم الناس طريقتين للعظمة وهما (أن تزيد في الموهبة أو أن تتمرن اكثر من الآخرين) لكن هناك طريقة ثالثة لتصل الى العظمة بفتح الظاء وليس سكونها وهي من خلال استخدام الهندسة العكسية للعظمة من خلال اكتشاف الاعمال الجيدة والرائعة بمخطط تفصيلي كي توفر الوقت الساعات الطوال من التمارين كي تتفوق على منهم اكثر منك موهبة فأبدا بالهندسة العكسية للعظمة حيث كان معظم الاشخاص البارعين في مجالهم يجمعون الاعمال النادرة ويطلق علماء النفس والادراك على هذه العملية اسم التعلم الضمني .فأنشئ مكتبة للعظمة فاذا كنت خبير تسويق أو كاتب أنشأ مستند جوجل واكتب عناوين رائعة او افتتاحيات متازة لمقالات إذا كنت كوميدى أو مسرح أو صاحب موهبة صوتية أنشأ مكتبة صوتية من مقاطع مميزة لمقاطع مضحكة مثلا * فك التشفير الفكري والعاطفي لديك لتبدع وهناك بعض الوسائل الفعالة تستطيع استخدامه لكشف المخططات الخفية للعظمة.

١ - النسخ – ادرس عمل فني استثنائي أو أداء بارز ثم أعد صياغته من ذكرياتك وخلفياتك الفكرية سوف يعطيك النسخ الاسلوب التوجيهي والانشاء والقرارات التنظيمية للأشخاص الاستثنائيين في مجالك ادرس وقلد .

٢ - اعكس المخطط التفصيلي .

ينتقل المبتكرين والعظماء من المخطط التفصيلي إلى المنتج النهائي ووظيفتك هي أ تعود طريقك من منتج نهائي إلى مخطط تفصيلي بالعمل إلى الخلف سوف تستطيع تصنع مخطط لعمل عظيم أو رائع حين تستمع الى مخطط رائع من خلال خطاب لشخصية مهمة تابع المقدمة- الموضوع – القصص – كيفية ربط الخبر- الخ

الى هنا نكتفي ونلتقي في المقال القادم لاستكمال الفنجان



صحيفة عمالية متخصصة صادرة عن اللجنة الاعلامية لمجلس تنسيق نقابات عمال القطاع الخاص – تعز – أغسطس 2024

الصفحة ٩

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)

من نصوص قانون تنظيم النقابات / المادة(٣): بهدف هذا القانون الى تحقيق الآتي :

- الدفاع عن حقوق ومكتسبات العمال وحركتهم النقابية ورعاية مصالحهم المشتركة والعمل على رفع مستواهم الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والصحي
- كفالة التعبير وحرية النشاط النقابي بشكل تام وكامل والدفاع عنه دون تدخل في شئونه او التأثير عليه وفقا لهذا القانون .
- تنظيم الانشطة النقابية وتأكيد دورها في بناء وتطوير المجتمع اليمني
- تطوير العلاقة بين الاعضاء ومنظماتهم النقابية المختلفة وبين الاعضاء انفسهم
- ترسيخ روح احترام انظمة العمل و التقيد بها والعمل بما يحقق الترابط الفعلي لعلاقات العمل وزيادة الانتاج
- والاهتمام بقضايا التدريب المهني والتلمذة الصناعية ومحو الامية للعاملين والعناية ببيئة العمل وظروف تشغيل الاحداث والعمل على الحد من ظاهرة عمل الاطفال وحماية حقوقهم في العمل والرعاية والاهتمام بالعمال المعاقين
- ترسيخ وتعزيز الممارسة الديمقراطية والانتخاب الحر المباشر لجميع المنظمات والهيئات النقابية وتكويناتها
- المادة(٣٩): التفريغ النقابي حق من الحقوق الاساسية للمنظمات النقابية وفقا لما يلي :
 - تلتزم جهة العمل للمتفرغ النقابي بكافة الحقوق المالية والوظيفية مع جميع المزايا ولا يزيد عدد المتفرغين من المنشأة الواحدة عن عضوين كحد اعلى بناء على قرار من الوزير على ان يكون المتفرغ قد امضى ثلاث سنوات على الاقل في المنشأة التي سيتفرغ منها
 - ب . يعاد النقابي المتفرغ الى المنشأة التي تفرغ منها عند انتهاء تفرغه النقابي ويحتفظ له بكافة حقوقه في الترقى وشغل الوظائف القيادية بما يتفق وسنوات خدمته ومؤهله.

عجائب الدنيا السبع :

7

- 1- عاق ينصحك ببر الوالدين
- 2- حسود ينصحك بالرضى بالمقسوم
- 3- خائن يحدثك عن الوفاء والامانة
- 4- ظالم يهددك بالدعاء عليك
- 5- فاشل يرسم لك طريق النجاح
- 6- لص يشرح لك معنى الشرف
- 7- كذاب يحثك على الصدق

الحقوق العمالية على ضوء التشريعات - من نصوص قانون العمل رقم (5)

مادة (٧١) : ١- لا يجوز أن تزيد ساعات العمل الرسمية على ثمان ساعات في اليوم أو ثمانية وأربعين ساعة في الأسبوع وتوزع ساعات العمل الأسبوعي على ستة أيام عمل يعقبها يوم راحة بأجر كامل.

٢ - لا يجوز أن تزيد ساعات العمل الرسمية خلال شهر رمضان عن ست ساعات في اليوم أو ستة وثلاثون ساعة في الأسبوع.

٣- يجوز بقرار من الوزير تخفيض ساعات العمل الرسمية بالنسبة لبعض المهن والأعمال والصناعات التي تكون ظروف العمل فيها شاقة أو ضارة بالصحة ويحدد القرار تلك المهن والأعمال وساعات التخفيض بالتشاور مع الجهات ذات العلاقة بما فيهم ممثلي العمال وأصحاب الأعمال. ٤- يجب أن تتخلل ساعات العمل الرسمية فترة أو أكثر للراحة بما في ذلك أداء الصلاة وتناول الطعام لا تزيد على ساعة ويراعى في تحديد هذه الفترة أن لا تزيد مدة العمل المتواصل على خمس ساعات ولا تحتسب فترة الراحة من ساعات العمل

توعية تأمينية : ماذا يقصد بالتأمينات الاجتماعية

وما هو العمل التأميني ؟ : العمل التأميني أو التأمينات الاجتماعية هو نظام يهدف الى تعويض العامل المؤمن عليه بمبلغ نقدي لفترة قضاها في عمله بعقد مع صاحب عمل خاص وهو وسيلة للتخفيف من عدم مواجهة المخاطر المحدقة بأموالهم أو بسلامتهم البدنية وكذا الاضرار التي تترتب عنها مسئولية كما يمكن للتأمين أن يشكل وسيلة ادخار يستفيد منها العامل أو افراد اسرته بعد(موته او عجزه- شيخوخته -اصابته) يأخذها كمعاش شهري وهذا المعاش يحسب بناء على اشتراكات شهرية تسمى * الاشتراكات التأمينية : يقوم نظام التأمينات الاجتماعية على أساس التمويل المباشر من خلال الزام صاحب العمل بالتأمين على جميع العاملين لديه واستقطاع نسبة ١٨ ٪ من إجمالي الأجر الشامل للمؤمن عليه(العامل)٧ ٪ و١١ ٪ حصة صاحب العمل (وهي ما كان يصرفه صاحب العمل للعامل عند تركه العمل مقابل حقوق مكافأة نهاية الخدمة طبقا لقانون العمل وذلك قبل صدور قانون التأمينات الاجتماعية وانشاء المؤسسة وبذلك أصبحت المعاشات التي تصرفها المؤسسة بديلا عن حقوق مكافأة نهاية الخدمة.

يحق للمشتغلين لحسابهم أو العاملين اليمنيين في الخارج أو من سبق له الاشتراك في المؤسسة لمدة ثلاث سنوات التقدم الى فروع المؤسسة لطلب الاشتراكات المستحقة عليهم بنسبة ١٨ ٪ من شريحة الدخل التي اختارها المؤمن عليه ويقوم بسدادها للمؤسسة بصوره شهرية أو فصلية .

أقرت جميع قوانين صناديق التأمينات بتبادل حصيلة الاشتراكات بما يضمن عدم ضياع حقوق العاملين عند تنقلهم للعمل بين القطاعات المختلفة (الخاص والعام والعسكري والأمني) من خلال التقدم بطلب ضم خدمته السابقة.

على العامل التقدم إلى فروع المؤسسة بطلب التأمين في حالة عدم التزام صاحب العمل بالتأمين عليه لضمان حصوله على المنافع التأمينية من المؤسسة وتوفير الحماية الاجتماعية له ولأسرته.

المنافع التأمينية: تقدم المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع الخاص المشتركين لديها من خلال توفير معاش شهري لهم وللمستحقين من افراد أسرتهم من بعدهم وتتمثل الحماية الاجتماعية التي تقدمها المؤسسة بالمنافع التأمينية التي كفلها لهم قانون التأمينات الاجتماعية وتنقسم الى ثلاثة انواع رئيسيه :

اولا : المعاشات .

- ١ - معاش الشيخوخة (الاساسي -المخفض)
- ٢ - معاش العجز غير المهني الكلي المستديم .
- ٣ - معاش الوفاة
- ٤ - معاش السجين .
- ٥ - معاش فقد .

ثانيا: التعويضات ذات الدفعة الواحدة

- ١ - تعويض استقالة المؤمن عليه .
- ٢ - تعويض المغادرة النهائية للوطن .
- ٣ - تعويض الشيخوخة .
- ٤ - تعويض العجز الغير مهني الكلي المستديم .
- ٥ - تعويض الوفاة .
- ٦ - تعويض السجين .
- ٧ - حالات الخروج من نطاق تطبيق القانون.

ثالثا : المزايا والمنح والاعانات ..

- ١ - منحة الزواج .
- ٢ - إعانة مصاريف الدفن.
- ٣ - قروض الاستبدال .



بقلم / مسنول الدائرة القانونية – /عاصم شرف المقطري



نعمل في القطاع الخاص..
نحن ملتزمون بالتأمينات..



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفالة حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك أو التصف أو الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.



من أهدافنا
*التأكيد على المطالبة بالحقوق القانونية والمكتسبة للعمال
والعمل الجاد المستمر الهادف إلى تحسين أوضاعهم الحياتية
والمعيشية والسعي نحو الانسجام العام .
*العمل على رفع المستوى الاقتصادي والثقافي .
*العمل على كفالة حق التعبير وابداء الرأي والدفاع عن العضو
عند تعرضه للانتهاك أو التصف أو الانتقاص .
*تنمية وتطوير العلاقة بين المنتسبين الى المجلس
كمنظمات نقابية وافراد لخلق القدر الكافي من التناغم
والتعاون لتحقيق أهداف هادفة.

صحيفة دورية صادرة عن المجلس التنسيقى لنقابات عمال القطاع الخاص – تعز العدد (2)



هموم نقابية بقلم/ فاروق عبد الواحد فاضل

هز أحد أعضاء النقابات رأسه وهو يتنفس بحرقة ويفلسب الا وراق المبعثرة امامه -(شكاوي العمال قرارات ادارية – محاضر اجتماعات –استقالات أعضاء الهيئة الإدارية- قوانين مطبوخة- اجازاته التي لم توقع.....الخ

فتتهد بحرقة شديدة وقال لنفسه ...آح آح... أيش دخلنا هذا العمل المعجون كله حفر ومطبات ضيعنا الاضافي وضيعنا الجهال وأم الجهال يا الله خارجنا والمخرج عليك قا ودفنا مو ينفع لو رجعنا للورى يقولوا بعناهم ولو جلسنا بهذي النقابات يقولوا أيش عملتوا لنا،،،، ايه ايه ،،،والعمال ما يدروش اللي يحصلاحد العمال سمعه وهو يكلم نفسه فقال..ايش فيك يا عنما خليبها على الله أيش تسب عاد العمال راكنين عليكم وقدكم تكلموا انفسكم قدو جنان يا الله السلامة وحنا أيش بنعمل لو انتم جننتم

النقابي- يا اخي قا حالتي حالة مديون مبهذل ايش اقلك وايش اخبي العمال شجننوبي قد حننا مزبطين بحال وهم مكانهم مقتنعوش قدنا اكلم نفسي من الضبح والبواطل اصبحنا اعداء للعمال والتجار يقولو علينا محرضين والله اولادي ما ادري كيف درسوا ولا كيف اختبروا هذي السنة وانا والزوجة صياح كل يوممعنا نقابة.

العامل- صحيح قد تكونوا انتم تتعبوا؛ بس نحن ما ندري ولا نعلم أيش اللي تعملوه لالان تسرجوا بالغدر عرفوا العمال أيش عملتم طول هذه المدة لكم سنة والبعض مستعجل يشتي يشوف انجازات النقابة؟.

النقابي- يا اخي العمال مش جهال عارفين ان الوضع سيئ بس قلت لك العمال صح يجبو يعرفوا يش اللي عملناه لكن في قنوات معروفة عشان يرتاحوا اهم شي لا يسمعو ش من المخذل لين مدفوعي الاجر اصحاب المصالح الضيفة ولما توقع له مشكلة يصيح وينكم يا نقابة .

النقابي- يا أخي نحن نتقصنا الخبرة في كل شيء وما حد يعلمك بلاش وقريب بتصدر صحيفة للمجلس ونطرح فيها كل اللي عملناه خلال سنة ونحن في مرحلة البناء ولا بد من أن البناء يكون بهدوء ؛أما الهدم ما أسهله ! أكثر من زيارة الى صنعاء لفرض رغبة النقابات بالتعديلات القانونية وغيره كثير بس لا تستعجلوش.

العامل- طيب هذا تمام ؛لكن ما تصلناش المعلومة الكاملة وباقي اعضاء النقابة ما يتواصلوش معنا وما ندريش هم شغالين والا راقدين والا أيش القصة بالضبط كلكم تظهروا مرة واحدة وتضيعوا مرة واحدة .

جدار أبى أن ينفض

بقلم / محمد شمسان



يضل جدار التأمينات الاجتماعية والحقوق العمالية هو الجدار الأشد صلابة أمام كل المتغيرات في حال كان في يد طموحة يغلب على طابعها الانسانية والمهنية لا تنظر الى موضع قدميها أوالى الفتات المؤقت حينها الجميع سينعم بالرغاه المطلق بالمقارنة والاستفادة من تجارب الغير في مجال التأمينات الاجتماعية في الدول المتقدمة كون التقدم والمنافسة في تقدم الفكر والهمم العالية ومن هذا المنبر العمالي الحر نذكر الجميع أن الأيادي المرتعشة لا تقوى على البناء؛ ونوجه رسالتنا الى القائمين على المؤسسة العامة للتأمينات وكذا النقابات العمالية واصحاب العمل من يؤثرون الحوار والمنطق وليس الاقصاء الذي قد ينتج عنه تعطيل الحقوق العمالية، أو تفسير النصوص القانونية على هوى واتباع بعيدا عن الرؤية التأمينية ذات الجودة؛ تلك الممارسات التي يغلب عليها للأسف القرارات الارتجالية أو العنصرية كما ظهر مؤخرا في فرع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية مدينة عدن من قبل وزير الخدمة المدنية هناك فقد عطلت تلك القرارات مهمة مجلسي الإدارة في الشمال والجنوب وابعد ممثلي العمال من المجلس لأسباب خاصة يغلب عليها الطابع المزدوج في الفكر الفقير للرؤية والمصادقية والمسئولية الوطنية تلك القرارات التي يغلب عليها الشك والريبة حول القائمين على المؤسسة- وفي صنعاء افرغ المقعد الخاص بمجلس الادارة من ممثل العمال الشرعيين من النقابات صاحبة هذا الحق والجميع ملام في هذا الشأن سواء الاتحاد العام لنقابات عمال اليمن أو النقابات العمالية في القطاع الخاص تحركها الاحداث ولا شك أنها تعاني الاقصاء فهي بين سندان ومطرقة ومع ذلك لا زال هناك بصيص أمل في بعض قياداتها وأفرادها من يرون شفة النور التي فتحوها في عام ٢٠١٢م واسسوا هذه النقابات العمالية * هدفها الأسمى* تعديل النصوص القانونية الجائرة يفكرون بعقيلة الخضر ويرون بنور العقل والحكمة وصبر وثبات" رغم الغصة والاقصاء ليحافظوا على هذا المشروع وذاك الجدار ليتأوى بغية الحفاظ على كنز ثمين يضمن لهم حقوقهم التأمينية .



نقايون في الذاكرة (من الذاكرة النقابية)



شكيب عبد الغني ن. الالبان



بجي الحاج ن. الاسفنج



عبد القادر حسان بن السمن



عادل مقبل ن. الالبان



عبد الرحمن يوسف الالبان



مصطفى حميد ن.الصناعة



محمد يوسف بن



سعيد عقلا ن . الاسفنج



وليد الشموري ن السمن



حافظ سعيد نقابة المتنوعة



محسن الشرماني ن . التعبئة



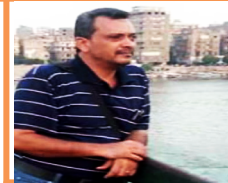
محمد الريادي . ن.



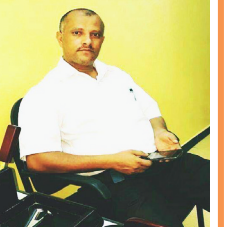
عمار علوان ن. الصناعة



عمر المعمرى ن. المتنوعة



صلاح غيلان ن. الغليف



وهيب سعيد بن الرثمان



وسيم ياسين بن الرثمان



عزيز علي سيف بن السمن



جمال عبد الناصر بن السمن



بسام السامعي بن الرثمان



حمدون حاميم الشيباني



محمد عبد الحبيب الشبلي



توفيق حسن بن.التقليف



يوسف محمد بن



خلدون العريفي ن. السمن

ماذا يعني الموت في قانون عمال القطاع الخاص –(متقاعد)

الميت في حكم الجميع هو من انقطع عمله الا من ثلاث كما ورد في الحديث النبوي ولكن في نظر عامل القطاع الخاص ان الميت هو من انتهى عمله واحيل للتقاعد كون هذا الهاجس يلانزم منتسب القطاع الخاص باستمرار منذ التحاقه بالعمل رغم ان العلاقة الثلاثية قائمة وبشكل مقبول بالمقارنة مع الوضع الحالي في البلد بين العامل وصاحب العمل والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إلا انها سرعان ما تتغير بمجر إحالة العامل للتقاعد فتفاجئه الاجراءات المعقدة لد المؤسسة ويفاجئه مقدار الراتب التقاعدي ويفاجئه الموت عندها لا يصبح متقاعد يتمتع بكل مميزات المتقاعدين بعد خدمة وطنه ومجتمعه لعقد من الزمن ولكن يصبح (مت ...قاعد)

صحيفة عمالية متخصصة صادرة عن اللجنة الاعلامية لمجلس تنسيق نقابات عمال القطاع الخاص – تعز – أغسطس 2024

الصفحة ٧